
de
stembus
tReDE

DE STEMBUS

Cliënten geven eigenaarschap een stem

Welkom. In deze presentatie stellen we De Stembus voor, een initiatief van tRede waarbij cliënten organisaties ondersteunen rond eigenaarschap en participatie.





Een initiatief van cliënten en medewerkers van vzw tRede.

Een samenwerkingsverband van 12 VAPH voorzieningen uit Oost Vlaams Brabant.

In totaal ondersteunen meer dan 2000 medewerkers meer dan 3500 cliënten in hun dagelijks leven.

alvinnenberg

apojo

vzw 't Prieeltje

Huis in de Stad vzw

Ganspoel
oog voor leren & leven

vzw
martine
van camp

adem
samen straf in groei

Staf

ONS TEHUIS BRABANT

vzw
Rozemarijn

M P C
TERBANK

STICHTING
Marguerite-Marie
DELACROIX
uw zorg, onze zorg

Onze missie

Eigenaarschap

Eigenaarschap betekent dat alle mensen zelf richting kunnen geven aan hun leven, (met ondersteuning waar nodig) ongeacht of ze een beperking hebben, zelfstandig wonen,...

Elke cliënt heeft eigenaarschap over het eigen leven en maakt keuzes, neemt beslissingen en zet actief stappen met betrekking tot het eigen traject.
De cliënt voelt en neemt deze verantwoordelijkheid in verbondenheid met de omgeving.

Eigenaarschap is iets wat je hebt, niemand kan het je geven



Wie zijn wij?

Groep geëngageerde en opgeleide cliënten

De Stembus bestaat uit cliënten uit verschillende voorzieningen die werden opgeleid om gesprekken te voeren over eigenaarschap.
Ondertussen zijn er 4 Stembusgroepen in onze regio. Leuven, Diest, Tienen en Kampenhout/Haacht.
De vormingsorganisatie Pasform heeft deze vorming in zijn vast aanbod zitten voor alle mensen met een beperking in onze regio.



Hoe ontstond De Stembus?

Van idee naar praktijk

De Stembus groeide vanuit het project eigenaarschap binnen tRede
We zochten naar de betekenis van ‘ eigenaarschap’ in 4 domeinen van het leven van de cliënten:

1. Hun eigen leven
2. Het leven in hun netwerk
3. Het leven in hun organisatie
4. Het leven in de maatschappij.



Project eigenaarschap 2020-2025

meerjaren plan tRede

Samen aan de slag met vertegenwoordigers van de voorzieningen, de cliënten en netwerk



Resultaten van het project

Een analyse en omschrijving van het begrip ‘eigenaarschap’ voor onze cliënten, medewerkers en organisaties

Een bibliotheek met good practices en tools voor onze medewerkers

Een opleiding voor cliënten rond eigenaarschap

Een boekje voor alle medewerkers van tRede

Een blijvend engagement van de organisaties om minstens elke 2 jaar 1 actiepunt uit te werken (de intentieverklaring)

4 stembus groepen die audits doen



WB 1 : Hoe werkt de stembus ?

Stap 1 : de voorziening ondertekent een intentie- verklaring.



Stap 2 : de voorziening dient een actie-punt in.



Dit komt in de mailbox van de stembus.

Stap 3 : de stembus onderzoekt het actie-punt :



- Is het punt duidelijk ?
- Is het smart geformuleerd?

Stap 4: de stembus laat weten of het actiepunt duidelijk is.



- **Indien niet** vraagt de stembus om uitleg, verduidelijking...
- **Indien wel** start de stembus met de voorbereiding van de audit

Stap 5 : de stembus komt ter plaatse voor een audit.



De leden spreken met alle betrokkenen.

Stap 6 : de stembus neemt een besluit :



- Het actie-plan is **geslaagd.** De voorziening krijgt een label.
- Het actie-plan **moet beter**. Nog even wachten met het label.
- In het laatste geval komt de stembus voor een nieuwe audit.

ERKENNING VOOR DE ORGANISATIE

Meerwaarde reikt verder dan alleen deze erkenning en 1 actiepunt

Gesprek tussen cliënten en medewerkers over ‘eigenaarschap’

Gesprek tussen cliënten en directie over hun beleid

Gesprek tussen cliënten over hun leven in en buiten de voorziening.



De kracht van een stembusgroep

We gaan op zoek naar de talenten van elk lid

Samen wordt gekeken wie welke rol kan opnemen in de groep en het proces.

Elk lid van een stembus groep heeft een bijdrage in het geheel.

De werknemers die zich mee engageren, ondersteunen de stembussen enkel waar nodig en mogen geen invloed uitoefenen op het resultaat van een audit.



Werking Dienst eigenaarschap

Dienst binnen tRede

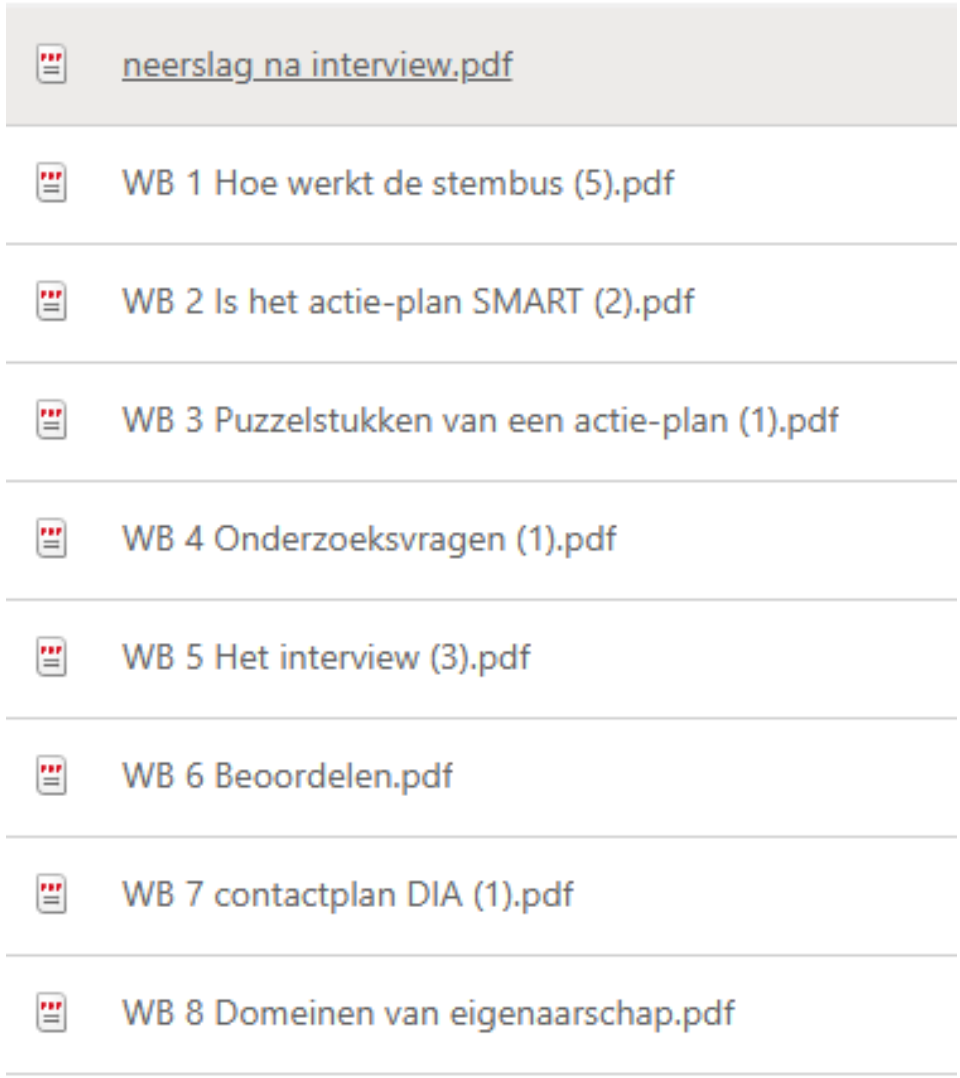
Opleiding

Verbinding

Elke stembus wordt ondersteunt door geëngageerde medewerkers

1 terugkomdag per jaar

Werkgroep eigenaarschap : cliënten van de stembus en medewerkers van de voorzieningen bouwen verder aan de uitbouw van de dienst





eigenaarschap

Dank je wel om dit verhaal mee uit te dragen!